

Boletín Estadístico
del Sistema del Subsidio Familiar

IV Trimestre de 2025

Elaborado por

Superintendencia Delegada
para Estudios Especiales y
la Evaluación de Proyectos.
estadistica@ssf.gov.co

Superintendente Delegado

Diego Andrés Velázquez Álvarez

Equipo Técnico Líder

Aldo Jose Henriquez Parodi
Jose de Falco Avila Martinez
Wiston Junior Lopez Negrete

Área de comunicaciones

Superintendencia del Subsidio Familiar
Carrera 69 No.25B - 44 pisos 3, 4 y 7
PBX: (57+1) 348 7800 Bogotá – Colombia
Línea Gratuita Nacional: 018000 910 110 en Bogotá D.C.: 3487777
<http://www.ssf.gov.co>
Correo electrónico: ssf@ssf.gov.co

TABLA DE CONTENIDO

Introducción

Población Afiliada

Personas a cargo

Cobertura (servicios sociales),

Consideraciones Finales

INTRODUCCIÓN

Desde la Supersubsidio (Superintendencia del Subsidio Familiar), y específicamente su Delegada para Estudios Especiales y Evaluación de Proyectos, se ha reflexionado sobre la importancia de la generación de información de interés y conocimiento para los diversos actores del Sistema del Subsidio Familiar (SSF).

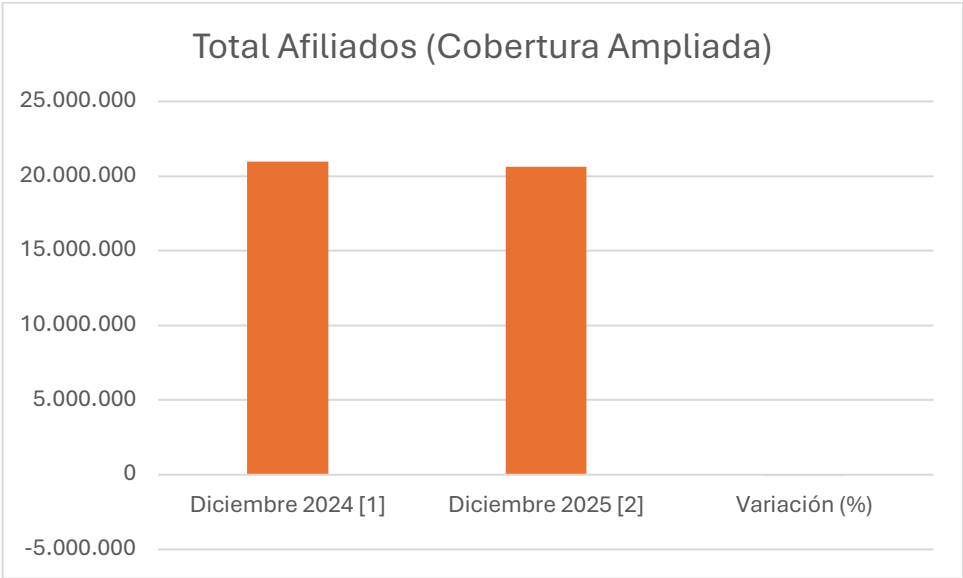
En esa línea, se ha mantenido la dinámica de poner a disposición la información estadística respecto de los datos reportados periódicamente por sus entes vigilados. Estos datos representan un componente de gran importancia y utilidad para los diversos usuarios, por lo cual esta Delegada, a través de los diferentes productos y publicaciones estadísticas, pone a disposición información con datos de calidad sobre el SSF, los cuales pueden servir como insumo o referencia para la toma de decisiones de los actores involucrados, así como para el establecimiento de políticas públicas.

En el presente boletín se contextualiza el comportamiento que ha presentado el Sistema del Subsidio Familiar en el último trimestre del año 2025, en comparación con el mismo periodo de la vigencia inmediatamente anterior. Se describen datos estadísticos en lo concerniente a población afiliada, Personas a cargo, y cobertura (servicios sociales), con un breve análisis que destaca algunos conceptos y variables de mayor relevancia a partir de la información registrada.

Sobre este respecto es válido aclarar que las Cajas de Compensación Familiar (CCF), tienen como normativa vigente la (Circular 00002 de 2023), recepcionada en las plataformas tecnológicas de la Supersubsidio, a través del Sistema de Información de Monitoreo del Subsidio Familiar – SIMON, y visualizada en el Sistema de Información Gerencial SSF – SIGER. Ya que la Circular Externa 00008 de 2023 ya está vigente, el sistema otorga un margen de dos meses para la transición técnica y posterga la obligatoriedad del nuevo catálogo de cuentas financiero hasta el primer reporte de 2026.

Finalmente este boletín, al centrarse en los componentes de Población, Personas a cargo, y cobertura (servicios sociales), marca una orientación estratégica en el análisis de la Supersubsidio. Es decir, esta publicación se enfoca en beneficiarios y servicios sociales, profundizando en los pilares prestacionales que sustentan la oferta de la SSF. Esta aproximación más holística es vital para evaluar el desarrollo, la eficiencia y el efecto social del sistema. Al examinar los cimientos de servicios, es posible identificar fortalezas, posibles cuellos de botella y áreas clave para la inversión estratégica, lo que contribuye a la resiliencia a largo plazo del SSF y a su capacidad para cumplir su misión social.

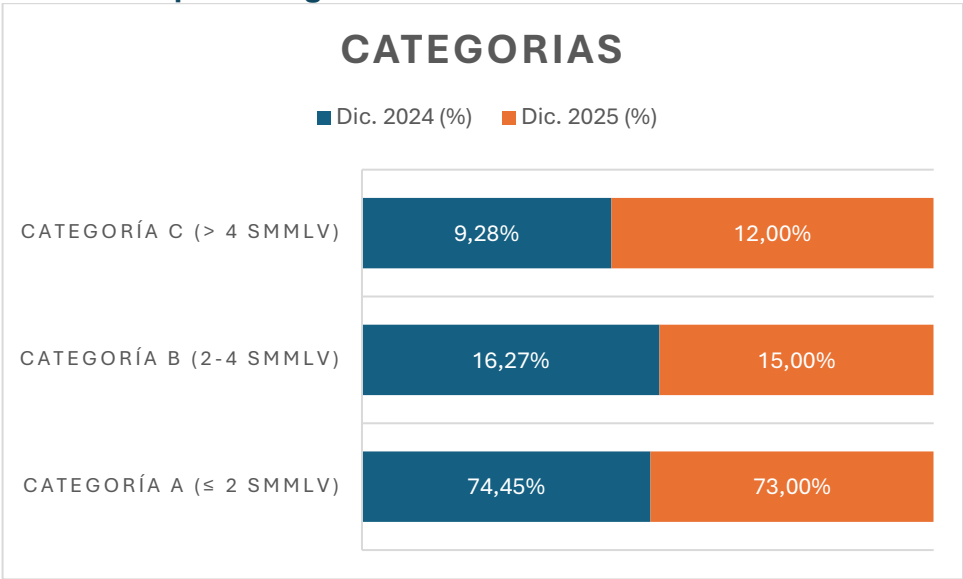
1. Población Afiliada



Indicador		Diciembre 2024 [1]	Diciembre 2025 [2]	Variación (%)
Total Afiliados (Cobertura Ampliada)		20.949.263	20.630.383	-1,52%

Durante el periodo analizado, el Sistema del Subsidio Familiar (SSF) registró una estabilización en su base de afiliación ampliada, tras las fluctuaciones observadas en el trienio anterior. El sistema evidencia una contracción marginal del 1,52% en el volumen total de afiliados. Esta cifra refleja una fase de consolidación del empleo formal vinculado al sistema, manteniéndose por encima del umbral de los 20,6 millones de personas bajo el esquema de protección del SSF.

2. Distribución por Categoría Salarial



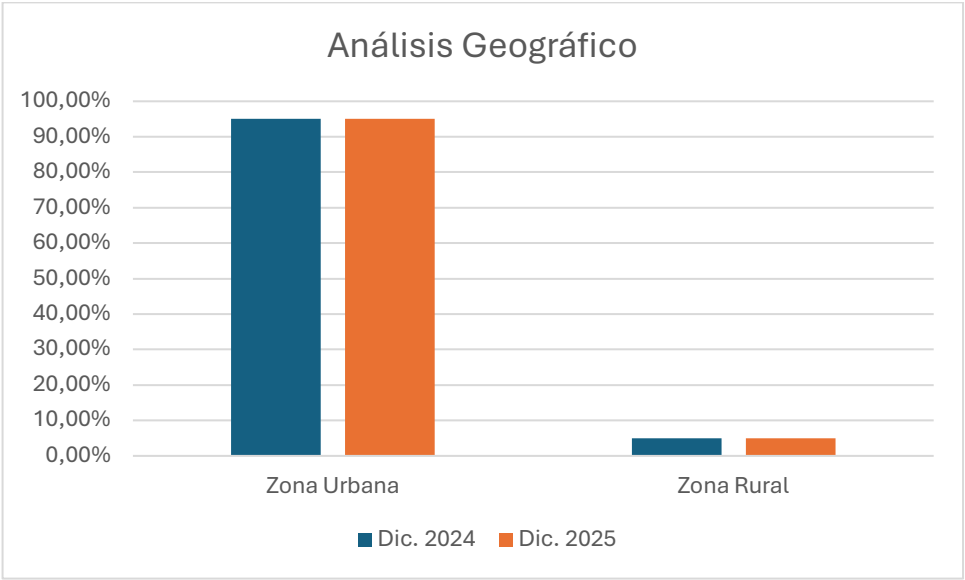
Categoría			Dic. 2024 (%)	Dic. 2025 (%)	Comportamiento
Categoría SMMMLV)	A	(≤ 2	74,45%	73,00%	Descenso
Categoría SMMMLV)	B	(2-4	16,27%	15,00%	Descenso
Categoría SMMMLV)	C	(> 4	9,28%	12,00%	Incremento

La caracterización socioeconómica de los afiliados en 2025 confirma la vocación social del sistema, manteniendo al 73% de los trabajadores en la Categoría A (ingresos inferiores a 2 SMMMLV).

Sin embargo, al comparar con el 74,45% registrado en 2024, se identifica un desplazamiento de 1,45 puntos porcentuales hacia categorías de mayores ingresos, específicamente hacia la Categoría C, que creció del 9,28% al 12% en el último año.

La concentración mayoritaria en la Categoría A sigue siendo el pilar fundamental para la redistribución de recursos, asegurando que la mayor parte de los beneficios económicos se dirijan a la población con menor capacidad adquisitiva del mercado laboral formal colombiano.

3. Distribución Geográfica (Departamentos y Área Rural/Urbana)



Variable	Dic. 2024	Dic. 2025	Análisis
Bogotá / Antioquia	47,6%	45,0%	Desconcentración
Zona Urbana	95,0%	95,1%	Concentración
Zona Rural	5,0%	4,9%	Rezago

La distribución territorial de la afiliación en 2025 sigue reflejando las brechas estructurales del desarrollo económico en Colombia, con una concentración urbana del 95,1% que no ha mostrado variaciones significativas frente al 95% de 2024. El área rural permanece con una participación marginal del 4,9%, lo que evidencia las barreras persistentes para la formalización del empleo en el sector agropecuario y la extensión del sistema de subsidio familiar al campo.

Por su parte, Geográficamente, Bogotá y Antioquia continúan liderando la afiliación, aunque su peso conjunto disminuyó del 47,6% en 2024 al 45% en 2025, sugiriendo un crecimiento incipiente en otros nodos regionales como Valle del Cauca y Atlántico. Esta asimetría geográfica históricamente, impone desafíos para la equidad territorial, ya que el acceso a los beneficios del sistema está intrínsecamente ligado a la ubicación de los centros industriales y de servicios urbanos.

4. Perfil Demográfico (Género y Rango de Edad)

Indicador	Clasificación	Proporción 2025	Tendencia
Género	Masculino / Femenino	55% / 45%	Estable
Edad	Rango 29-49 años	55%	Dominante

El perfil demográfico de la población afiliada al cierre de 2025 se caracteriza por una estabilidad notable en su composición de género y ciclos de vida en relación a 2024, manteniendo la proporción de 55% hombres y 45% mujeres observada en la vigencia anterior. En cuanto a la estructura por edades, el segmento de mayor productividad laboral (29 a 49 años) representa el 55% de la base de afiliados, seguido por el rango de 50 años o más con un 26% y los jóvenes de 22 a 28 años con un 19%.

Por su parte, la brecha (o *gap*) de género de 10 puntos porcentuales persiste como un desafío estructural, indicando que la formalización laboral masculina sigue superando la vinculación efectiva de las mujeres al sistema de seguridad social y subsidio familiar.

5. Etnia y Factores de Vulnerabilidad (Discapacidad y Otros)

Indicador	Dato 2024	Dato 2025	Variación
Discapacidad	68.570 (personas.)	73.013 (personas)	+6,48%
Etnia (Reportada)	12,0%	12,0%	Sin cambios

El enfoque diferencial del sistema muestra avances significativos en la identificación de poblaciones vulnerables, destacando un incremento del 6,48% en el registro de personas con discapacidad, las cuales pasaron de 68.570 en 2024 a 73.013 en 2025. En contraste, el reporte de pertenencia étnica se mantiene estancado, con un 88% de la población afiliada que no reporta o no registra pertenencia a grupos étnicos específicos, mientras que solo el 12% se identifica como afrocolombiano o indígena.

Consideraciones Finales

La población afiliada al cierre de 2025 muestra un comportamiento de estabilidad estructural. La leve disminución del -1,52% en la afiliación total no compromete la solidez del sistema, pero sí señala la necesidad de explorar mecanismos de inclusión para el 5% de población rural y los grupos étnicos, cuya participación sigue siendo minoritaria. El Sistema del Subsidio Familiar continúa siendo el principal instrumento de protección social para el trabajador de bajos ingresos en Colombia.